

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Valor Econômico

### Dieese/Seade: desemprego em 7 regiões sobe pouco em 2012 e vai a 10,5%

A Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED), divulgada nesta quarta-feira pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Econômicos (Dieese) e pela Fundação Sistema Estadual de Análise de Dados (Seade), mostrou que a taxa anual média de desemprego no conjunto de sete regiões metropolitanas do país subiu para 10,5% em 2012, ante 10,4% em 2011.

Em dezembro, a taxa de desemprego dessas sete regiões caiu para 9,8%, ante 10% em novembro. No mesmo período de 2011, o desemprego atingiu 9,1%.

O contingente de desempregados no conjunto das sete regiões em dezembro de 2012 foi estimado em 2,215 milhões, ante 1,977 milhão em dezembro de 2011. Em novembro, o contingente era de 2,258 milhões de pessoas.

O levantamento é realizado nas regiões metropolitanas de São Paulo, Belo Horizonte, Porto Alegre, Salvador, Recife, Fortaleza e no Distrito Federal.

#### Renda

O rendimento médio real dos trabalhadores ocupados e assalariados permaneceu relativamente estáveis em novembro, na comparação com outubro, de acordo com a Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED).

Na pesquisa do Dieese/Seade, os dados relativos à renda referem-se sempre ao mês anterior ao do levantamento.

Na média das sete regiões metropolitanas pesquisadas, o rendimento médio dos ocupados subiu 0,2% em novembro, para R\$ 1.586. O dos assalariados caiu -0,2%, para R\$ 1.607.

Já a massa de rendimentos dos ocupados cresceu 1,2% e a dos assalariados aumentou 0,8%.

Na comparação com o mesmo período do ano passado, o rendimento médio real dos ocupados cresceu 3% e o dos assalariados manteve quase estável, com alta de apenas 0,1%. Já a massa de rendimento dos ocupados aumentou subiu 6,1% ante novembro de 2011 e a dos assalariados aumentou 2,8%.

#### Para saber mais acesse em:

<http://www.valor.com.br/brasil/2989242/dieeseseade-desemprego-em-7-regioes-sobe-pouco-em-2012-e-vai-105#ixzz2JTJDtRKB>

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Valor Econômico

### Demissão mal conduzida pode comprometer empresa

Francisco Valim havia acabado de desembarcar no Brasil, voltando de férias no exterior, quando recebeu um telefonema de um dos acionistas majoritários da Oi, companhia que presidia desde junho de 2011. Longe de desejar as boas-vindas, a ligação do sócio tinha um objetivo bastante controverso: demitir o executivo, que nem chegou a cumprir metade do mandato previsto em contrato (quatro anos).

Logo em seguida, a companhia emitiu um comunicado ao mercado apresentando o substituto de Valim, o presidente do conselho da Oi, José Mauro Mettrau Carneiro da Cunha, que assumirá o comando da empresa de telecomunicações até que um novo executivo seja contratado para o posto. Procurada pela reportagem, a Oi não quis comentar o assunto.

O impacto no mercado foi imediato. No dia em que a demissão foi noticiada, em 22 de janeiro, as ações da companhia acumularam queda de mais de 10%. Mas os efeitos não se refletiram apenas na percepção dos acionistas minoritários. Segundo destaca Luiz Marcatti, sócio da Mesa Corporate, a imagem da empresa no mercado de trabalho tende a ser severamente "manchada" com a forma como o processo todo foi conduzido.

Embora a fidelidade ao seu principal executivo não seja uma tradição na empresa - que já teve sete presidentes desde a criação do grupo Telemar/Oi, em 1998, uma média de um CEO a cada dois anos - uma demissão mal conduzida, e por telefone, deve dificultar a retenção e captação de talentos no mercado. Além disso, o fato pode gerar turbulências no clima organizacional e tornar as relações interpessoais daqueles que permanecem na companhia mais instáveis.

Segundo Marcatti, uma demissão mal conduzida transmite uma imagem muito ruim tanto para dentro quanto para fora. "Um executivo de renome pensará duas vezes antes de aceitar um cargo como presidente de uma instituição que não demonstra maturidade na hora de desligar seus funcionários", afirma. Nesse sentido, a insegurança no posto poderá se refletir na demanda por um salário bem superior ao do ex-CEO.

Para a coordenadora Ana Cristina Limongi, do Núcleo de Qualidade de Vida no Trabalho da Fundação Instituto de Administração (FIA), casos como o de Valim são, infelizmente, muito comuns no mercado. "Os desligamentos geralmente são impessoais e mal conduzidos no Brasil. Algumas vezes, inclusive, beiram o assédio moral", diz.

Ana Cristina ressalta que uma demissão por telefone, como a de Valim, geralmente expõe problemas de relacionamento entre as partes e dá margem a diversas interpretações. "Há diversas hipóteses que ficam no ar com uma atitude dessas. A companhia não valoriza a transparência nos relacionamentos com seus funcionários? Os sócios não confiam nos executivos que contratam? Não há uma relação de respeito no ambiente corporativo?", exemplifica.

Desse modo, uma demissão presencial com direito à réplica do executivo é sempre a melhor opção. "O desligamento de um funcionário de alto escalão pesa muito em seu currículo. Por isso, os motivos devem ser sempre muito claros, para que aquele profissional não fique manchado", diz a coordenadora da FIA.

Essa demonstração de respeito é ainda mais importante em um mercado cada vez mais conectado, no qual tanto informações verdadeiras quanto meros boatos se

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br

30/01/13



disseminam rapidamente. "A empresa deve ter muito cuidado ao explicar o motivo da demissão. Qualquer deslize pode virar um problema para a imagem da companhia", afirma Marcatti, da Mesa Corporate.

De acordo com levantamento recente da consultoria Productive, realizado com 200 executivos de média e alta gerência demitidos em 2012, 43% apontam que tiveram uma experiência desastrosa no ato do desligamento, o que deixou uma imagem muito ruim da empresa onde trabalhavam. Entre os problemas mais comuns apontados pelos ex-funcionários está a falta de clareza na causa da demissão (33%) e a ausência de feedback quanto à performance, seja durante o trabalho ou no rompimento do contrato, deixando o profissional sem subsídios para melhorar alguma competência técnica ou comportamental.

Mas os esforços de comunicação da empresa não devem ser dirigidos apenas ao demitido. Segundo Elaine Saad, vice-presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-Nacional), cabe à companhia minimizar os impactos do desligamento de um executivo-chave no clima organizacional. "Tudo o que a companhia não comunica dá margens à especulação e à insegurança no ambiente de trabalho. Isso pode afetar a produtividade e a motivação das equipes."

Por conta disso, os controladores da Oi, empresa que enfrenta problemas de imagem desde a privatização, deveriam ser mais cuidadosos, conforme destaca Pedro Sardinha, presidente da ABRH do Rio de Janeiro. Ele ressalta, contudo, que o país vem passando por amplo processo de amadurecimento na relação das empresas com seus colaboradores, em especial as de maior porte. Para ele, entre competência e preparo, duas características importantes de quem comanda são equilíbrio e elegância.

Por conta da escassez de profissionais qualificados no mercado, os executivos atualmente têm mais poder de escolha sobre onde querem desenvolver carreira. Portanto, a identificação com os valores da empresa tem se tornado a arma mais eficaz na atração e retenção dos melhores nomes. "O profissional vai levar em conta os princípios da corporação. Quando a companhia tem uma reputação desgastada, ela terá sérias dificuldades para convencer aquele executivo de que é a melhor opção que ele tem no mercado", afirma o professor Germano Glufke Reis, da Escola de Administração de Empresas de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas (FGV-Eaesp).

Para não afetar a sua reputação - e sua capacidade de atrair talentos - a empresa precisa ser coerente com os seus valores também no ato da demissão. "Se há um distanciamento entre aquilo que a companhia prega e o que ela pratica, a credibilidade, que é o alicerce da marca, ficará severamente comprometida. Os funcionários perderão a confiança na empresa, e isso é muito difícil de resgatar", diz Ana Luisa de Castro Almeida, diretora do Reputation Institute no Brasil.

## **Para saber mais acesse:**

<http://www.valor.com.br/carreira/2988314/demissao-mal-conduzida-pode-comprometer-empresa#ixzz2JTtKLwvE>

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Mundo Sindical

### Brasil concedeu 73 mil vistos de trabalho a estrangeiros em 2012

Em 2012 foram concedidas 73.022 autorizações de vistos a estrangeiros, segundo dados divulgados pela Coordenação Geral de Imigração (CGig) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Das autorizações concedidas no ano, 64.682 foram temporárias e 8.340 permanentes. O balanço do ano pode ser consultado aqui.

Nas autorizações temporárias, o visto destinado ao profissional com vínculo empregatício no Brasil teve um crescimento de 26% com relação a 2011. Nos últimos três anos esta categoria teve um crescimento de 137%, passando de 2.460 profissionais autorizados em 2009 para 5.832 em 2012. Esses profissionais são altamente qualificados e vem ao Brasil exercer profissões nas áreas de gerência e supervisão de empresas que demandam conhecimento não disponível.

As principais áreas são engenharia, tecnologia, análise de sistemas, petróleo e gás, construção civil e obras de infra-estrutura. Portugal, Espanha e China foram as nacionalidades mais beneficiadas por esses vistos. Houve aumento de 81% no número de vistos emitidos a portugueses com relação a 2011, de 53% a espanhóis e de 24% a chineses.

Ainda no total de autorizações temporárias, houve um crescimento de 23% nos profissionais estrangeiros ligados à assistência técnica, com 19.990 profissionais em 2012. Esse crescimento é decorrente do aumento na demanda por máquinas, equipamentos e transferência de tecnologia para empresas no Brasil. Já no trabalho a bordo de embarcações ou plataforma estrangeira houve queda, passando de 17.738 autorizações em 2011 para 15.554 em 2012.

No visto permanente, houve aumento de 15% no número de investidores que ocasionou ao Brasil investimentos de R\$ 286 milhões de reais, representando aumento de 40%, passando de 3.834 em 2011 para 8.340 em 2012. Também nesta categoria, Portugal foi a nacionalidade que mais demandou a concessão de vistos, com aumento de mais de 100% em relação a 2011.

Os profissionais autorizados a trabalhar no Brasil estão mais qualificados. Entre 2011 e 2012 houve aumento de 9,5% no total de mestres e doutores autorizados a trabalhar temporariamente, sendo que, entre 2009 e 2012 esse aumento foi de 560%. Esse é um dos grupos que mais cresce em números relativos no Brasil.

Os dados também demonstram o impacto da concessão de residências especiais de caráter humanitário pelo Conselho Nacional de Imigração (CNIg) aos haitianos, com 4.706 autorizações expedidas em 2012. Na avaliação dos técnicos, a situação é transitória e emergencial, tendo impacto importante já que são autorizações especiais e de viés humanitário em relação ao agravamento da situação recente do Haiti após o terremoto de 2010, mas que não devem se refletir no longo prazo.

**Cadastro Eletrônico de Empresas** – Devido à demanda de trabalhadores estrangeiros qualificados no Brasil, a Coordenação Geral de Imigração busca simplificar o processo de autorização de trabalho. Para isso, foi instituído o

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



Cadastro Eletrônico de Empresas demandantes de profissionais estrangeiros, reduzindo a quantidade de documentos necessários ao pedido de visto.

O novo sistema de imigração permitirá que todo o procedimento de pedido de autorização de trabalho a estrangeiros seja feito pela internet, com os documentos sendo enviados em meio eletrônico com certificação digital. A meta é eliminar totalmente os documentos enviados em meio papel. Esse novo procedimento, que está em fase final de implementação, permitirá uma redução nos prazos de tramitação, atualmente o prazo médio é de 22 dias.

## **Para saber mais acesse:**

<http://www.mundosindical.com.br/sindicalismo/noticias/noticia.asp?id=11374>

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Estado de S.Paulo

### UE multa Telefónica e Portugal Telecom em 79 milhões de euros

A espanhola Telefónica e a Portugal Telecom foram multadas em 79 milhões de euros (105 milhões de dólares) por reguladores antitrustes da União Europeia nesta quarta-feira por concordarem em não competirem entre si no mercado ibérico, violando as regras do bloco.

A Comissão Europeia disse que o acordo ilícito entre a Telefónica, maior companhia de telecomunicações da Europa por receita, e a Portugal Telecom durou de setembro de 2010 até o fim de 2011.

A autoridade de concorrência da UE multou a Telefónica em 66,89 milhões de euros e a Portugal Telecom em 12,29 milhões de euros, após uma investigação iniciada em janeiro de 2011.

O acordo de não concorrência estava ligado à aquisição da participação detida pela Portugal Telecom na joint venture brasileira Vivo pela Telefónica.

A Comissão disse que o acordo impedia a criação de um mercado único das telecomunicações e poderia ter levado a um aumento nos preços ao consumidor.

#### Para saber mais acesse em:

<http://www.estadao.com.br/noticias/geral,ue-multa-telefonica-e-portugal-telecom-em-79-milhoes-de-euros,987788,0.htm>

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Estado de S. Paulo

### Oi deve participar de leilão da faixa de 700 MHz

O ministro das Comunicações, Paulo Bernardo, disse nesta terça-feira que o presidente interino da Oi, José Mauro da Cunha, negou as especulações a respeito da mudança no controle da companhia. Ele recebeu o executivo pela manhã. "Essa boataria, que não ajuda em nada, prejudica o mercado e as ações", afirmou.

Segundo o ministro, a Oi demonstrou interesse em participar do leilão da faixa de 700 MHz, atualmente ocupada para transmissões de TV aberta, que será utilizada para ofertar serviços de banda larga. "Esse foi o primeiro tema que discutimos. Eles têm interesse. Seria estranho se falassem que não", disse o ministro.

A licitação dessa faixa, de acordo com Bernardo, deve ser feita no segundo semestre deste ano, após a Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel) acertar detalhes técnicos, como a banda de guarda - faixa reservada para evitar interferências entre os serviços diferentes. "Vamos fazer de forma tecnicamente impecável."

#### Para saber mais acesse em:

<http://economia.estadao.com.br/noticias/economia+geral,oi-deve-participar-de-leilao-da-faixa-de-700-mhz,142192,0.htm>

# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## **Agora** **INSS dará mais atrasados a quem** **pediu revisão no posto**

Os segurados que pediram a revisão dos auxílios no posto do INSS antes de a Justiça determinar a correção automática dos benefícios ganharão atrasados maiores.

Eles terão direito a atrasados dos cinco anos anteriores ao pedido no posto, mais o tempo de espera pelo reajuste.

Por exemplo, para um aposentado por invalidez que pediu a revisão em janeiro de 2011, o INSS pagará os atrasados de janeiro de 2006 até dezembro de 2012 --sete anos no total.

Já quem não fez o pedido no posto receberá apenas as diferenças dos cinco anos anteriores a abril de 2012, que foi quando o INSS ficou sabendo da decisão da Justiça que determinou a revisão.

Considerando a espera pelo reajuste, esses segurados terão, no máximo, cinco anos e nove meses de atrasados.

**Para saber mais acesse em:**

<http://www.agora.uol.com.br/grana/ult10105u1222559.shtml>



# RESUMO DE NOTÍCIAS

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado de São Paulo  
www.sintetel.org/ sintetel@sintetel.org.br  
30/01/13



## Vermelho

### Desemprego registra queda pelo quarto mês consecutivo

Pelo quarto mês consecutivo, a taxa de desemprego registrou leve queda, passando de 10% em novembro para 9,8% em dezembro, apontam a Fundação Estadual de Análise de Dados (Fundação Seade) e o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

A Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED) estima que o total de desempregados no conjunto das sete regiões metropolitanas analisadas chega a 2,215 milhões, 43 mil a menos do que no mês anterior.

No último mês do ano, o nível de ocupação variou apenas 0,2%. Foram criados 48 mil postos de trabalho. O número é superior ao contingente de 6 mil pessoas que ingressaram no mercado de trabalho, o que possibilitou a diminuição da taxa de desemprego. A pesquisa mostra que o total de ocupados em dezembro foi estimado em 20,350 milhões e a população economicamente ativa (PEA), em 22,565 milhões.

Entre as regiões pesquisadas, a maior redução da taxa de desemprego foi registrada em Salvador, de 17,2% para 16,6%. Em seguida, vêm Porto Alegre (de 7% para 6,5%) e São Paulo (de 10,3% para 10%). Houve aumento do índice em Belo Horizonte (de 4,9% para 5,3%), no Distrito Federal (de 10,9% para 11,1%) e no Recife (de 12,1% para 12,2%). Em Fortaleza, a taxa ficou estável em 7,7%.

Assim como o Dieese e a Fundação Seade, o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) divulga levantamento mensal sobre o desemprego no país. No entanto, as taxas apresentadas nas duas pesquisas costumam ser diferentes devido à metodologia e aos conceitos usados.

Entre as diferenças está o conjunto de regiões pesquisadas. A PED, do Dieese e da Fundação Seade, não engloba o número de desempregados da região metropolitana do Rio de Janeiro. Na Pesquisa Mensal de Emprego (PME), do IBGE, não inclui Fortaleza e o Distrito Federal.

### Para saber mais acesse em:

[http://www.vermelho.org.br/noticia.php?id\\_noticia=204800&id\\_secao=1](http://www.vermelho.org.br/noticia.php?id_noticia=204800&id_secao=1)